|  |
| --- |
| р **Министерство труда и социальной защиты населения**Забайкальского краяПРИКАЗ |
| «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 г. №\_\_\_\_\_\_ |
| г. Чита |

**О региональном этапе Всероссийского конкурса**

**профессионального мастерства**

**в сфере социального обслуживания Забайкальского края**

В целях стимулирования профессиональной деятельности поставщиков социальных услуг и работников системы социального обслуживания, распространения передовых форм и методов их работы, учитывая приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 июля 2021 года № 520н «О проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания», **приказываю**:

1. Организовать и проводить ежегодно региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания Забайкальского края.

2. Утвердить прилагаемые:

1) положение о региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания Забайкальского края;

2) состав конкурсной комиссии регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания Забайкальского края;

3) перечень номинаций регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания Забайкальского края.

3. Отделу организационной работы Министерства (А.В. Белимова) довести данный приказ до директоров государственных учреждений социального обслуживания Забайкальского края, заместителей министров, начальников отделов Министерства.

4. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 7 октября 2021 года № 1466 «О создании конкурсной комиссии по проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания».

Министр Д.А. Семенов

|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕНО  Приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_2023г. №\_\_\_\_ |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о региональном этапе Всероссийского конкурса**

**профессионального мастерства**

**в сфере социального обслуживания Забайкальского края**

Настоящее Положение определяет цели и задачи регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания Забайкальского края (далее – Конкурс), порядок его организации, проведения, подведения итогов Конкурса.

1. **Общие положения**

1.1. Конкурс проводится Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее - Министерство), в соответствие с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 июля 2021 года № 520н «О проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания», который является организатором Конкурса.

1.2. Информация о проведении Конкурса размещается на официальном сайте Министерства и на официальном сайте Правительства Забайкальского края в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

1.3. К участию в Конкурсе допускаются работники и поставщики социальных услуг, состоящих в реестре поставщиков социальных услуг.

1.4. Оператором Конкурса является государственное учреждение «Центр психолого-педагогической помощи населению «Доверие» Забайкальского края (далее – Оператор).

1.5. Оператор назначает администратора Конкурса по сопровождению регионального этапа из числа сотрудников.

1. **Цели, задачи и принципы конкурса**

2.1. Конкурс организуется и проводится ежегодно в целях стимулирования профессиональной деятельности поставщиков социальных услуг и работников системы социального обслуживания, распространения передовых форм и методов их работы.

2.2. Задачами конкурса являются:

- создание условий для профессиональной самореализации специалистов, расширения диапазона профессионального общения;

- формирование позитивного социального и профессионального имиджа работника в системе государственных учреждений социального обслуживания;

- выявление талантливых работников государственных учреждений социального обслуживания населения Забайкальского края, их поддержка и поощрение;

- обобщение и распространение передового опыта, лучших практик работников системы социального обслуживания.

2.3. Основными принципами проведения Конкурса являются гласность, открытость, прозрачность обеспечения равных возможностей для участия в нем.

1. **Условия и порядок проведения конкурса**

6.1. Региональный этап Конкурса проводится через официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд РФ).

6.2. Участники Конкурса для участия в региональном этапе Конкурса подают заявки и загружают материалы в электронном виде через личный кабинет на официальном сайте Минтруда РФ посредством федеральной государственной информационной системы «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном форме» (далее – ЕСИА) не позднее 1 апреля 2023 года и последующих годов.

6.3. К подаче документов допускаются участники, авторизованные в личном кабинете на официальном сайте Минтруда РФ посредством ЕСИА.

6.4. Срок проведения Конкурса определяется до 1 июня 2023 года и последующих годов проведения.

6.5. Конкурс проводится в 1 этап:

6.6. Регистрация заявок для участия в Конкурсе осуществляется в срок с 1 февраля до 15 февраля 2023 года и последующих годов проведения на электронный адрес [resurs\_doverie@mail.ru](mailto:resurs_doverie@mail.ru) с пометкой «Конкурс. Заявка».

6.7. Прием конкурсных документов для предварительного просмотра осуществляется на электронный адрес [resurs\_doverie@mail.ru](mailto:resurs_doverie@mail.ru) с пометкой «Конкурс.ФИО участника» до 15 марта 2023 года и последующих годов проведения.

1. **Конкурсная комиссия**

5.1. Для оценки достижений в профессиональной деятельности участников Конкурса и определения его победителей создается конкурсная комиссия (далее - комиссия).

5.2. Члены комиссии имеют равные права.

5.3. В срок до 15 апреля 2023 года членам конкурсной комиссии зарегистрироваться в личном кабинете на официальном сайте Минтруда РФ посредством ЕСИА.

5.4. За организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии отвечают организаторы Конкурса.

1. **Оценка Конкурсной документации**

7.1. Конкурсный отбор победителей проводится через функционал официального сайта Минтруда РФ каждым членом конкурсной комиссии по итогам рассмотрения и оценки представленных материалов путем заполнения через функционал официального сайта Минтруда РФ оценочных листов.

7.2. Конкурсная комиссия не позднее 1 июня 2023 года и последующих годов проведения Конкурса принимает решение об определении призеров в каждой номинации.

7.3. Призерами регионального этапа Конкурса в каждой номинации становятся участники, получившие большее количество баллов. В каждой номинации определяется три призера – первое, второе, третье места в зависимости от количества полученных баллов. При равенстве количества полученных баллов в соответствующей номинации у нескольких участников Конкурса, места распределяются по решению председателя конкурсной комиссии, который имеет право решающего голоса.

7.4. Решения конкурсной комиссии оформляются протоколом заседания конкурсной комиссии, который подписывается всеми членами комиссии и размещается на официальном сайте Минтруда РФ.

7.5. Участниками федерального этапа Конкурса являются победители, занявшие первые места регионального этапа Конкурса в каждой номинации.

7.7. Результаты Конкурса публикуются на официальном сайте Министерства и на официальном сайте Правительства Забайкальского края в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕН

Приказом Министерства труда и

социальной защиты населения

Забайкальского края

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_2023г. №\_\_\_\_

**Состав**

**конкурсной комиссии**

|  |  |
| --- | --- |
| Семенов  Дмитрий Анатольевич | министр труда и социальной защиты населения Забайкальского края, председатель конкурсной комиссии; |
| Кастарная  Анна Анатольевна | заместитель министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края – начальник управления демографии, семьи и детства, заместитель председателя конкурсной комиссии; |
| Васенина  Татьяна Алексеевна | ведущий специалист эксперт отдела сопровождения деятельности поставщиков социальных услуг Министерства, секретарь; |
| Азарова  Ольга Николаевна | начальник отдела профессионального образования Министерства образования и науки Забайкальского края; |
| Азеева  Любовь Владимировна | член комиссии по социальным вопросам, здравоохранению и популяризации здорового образа жизни Общественной палаты Забайкальского края; |
| Бояркина  Ирина Александровна | председатель Забайкальской региональной общественной организации «Ассоциация работников социальной службы»; |
| Косякова  Юлия Михайловна | консультант отдела по реализации государственной культурной политики Министерства культуры Забайкальского края; |
| Михайлова  Татьяна Сергеевна | заместитель начальника отдела демографии и семейной политики Министерства; |
| Рогалёва  Евгения Николаевна | председатель территориальной профсоюзной организации сферы социальной защиты населения Забайкальского края. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕН

Приказом Министерства труда и

социальной защиты населения

Забайкальского края

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_2023г. №\_\_\_\_

**Перечень номинаций регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименовании номинации | | Примерные типы практик, которые могут быть представлены в номинации, условия для участия |
|  | Лучшая практика комплексной поддержки семей  с детьми | работа с семьями мобилизованных граждан  работа с семьями граждан, вынужденно покинувшими зоны боевых действий  работа с семьями, усыновившими или принявшими  на попечение ребёнка  работа женщинами, находящимися в состоянии репродуктивного выбора  работа по профилактике жестокого обращения  с ребенком  работа с членами семьи гражданина, имеющего наркотическую или алкогольную зависимости, в т.ч. потребляющего психоактивные вещества |
|  | Лучшая практика по развитию социальных электронных сервисов и цифровых технологий в системе социальной защиты и социального обслуживания | внедрение и использование электронного сервиса «Социальный навигатор», «Суперсервисов», мобильных приложений, цифровых платформ в сфере социальной защиты и социального обслуживания |
|  | Лучшая практика поддержки семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью | социальная реабилитация детей-инвалидов, ранняя помощь |
|  | Лучшая практика поддержки родственного ухода | работа отделений дневного пребывания,  стационарозамещающие технологии «Передышка» и «Социальная няня» |
|  | Лучшая практика ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, в том числе детьми-инвалидами | практики развивающего ухода за детьми с ТМНР, находящимися на стационарном социальном обслуживании  практики ухода за гражданами пожилого возраста  и инвалидами (СДУ) |
|  | Лучшая практика помощи женщинам, оказавшимся в кризисной ситуации | работа с женщинами, пострадавшим от семейного, психофизического насилия |
|  | Лучшая практика социального сопровождения граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации | работа с лицами без определенного места жительства, лицами, освободившимися из мест лишения свободы  социальная реабилитация больных наркоманией, в т.ч. несовершеннолетних  постинтернатное сопровождение лиц из числа детей-сирот |
|  | Лучшая практика по социальной реабилитации и абилитации инвалидов | практики социальной реабилитации инвалидов,  в т.ч. мероприятий по адаптивной физической культуре и спорту |
|  | Лучший проект добровольческой организации (волонтеров), реализованный в сфере социального обслуживания | практики серебряного волонтерства  практики инклюзивного волонтерства  практики социального волонтерства  практики корпоративного волонтерства |
|  | Специальная номинация «За созидание и долголетие в профессии» | участие принимают работники организаций социального обслуживания, имеющие стаж работы в организациях социального обслуживания не менее 20 лет |
|  | Специальная номинация «Успех года» (лучший руководитель организации социального обслуживания) | участие принимают руководители организаций социального обслуживания, под руководством которых в организациях социального обслуживания внедрены и успешно реализуются современные социальные технологии, способствующие совершенствованию качества предоставляемых услуг |
|  | Специальная номинация «Открытие года» (лучший молодой специалист организации социального обслуживания) | участие принимают молодые специалисты организаций социального обслуживания в возрасте до 30 лет, проявляющие заинтересованность и инициативу в работе, обладающие высокой степенью ответственности, исполнительской обязательностью, участвующие в реализации современных социальных технологий, имеющие стаж работы в организации социального обслуживания не менее 3 лет |
|  | Специальная номинация «Стабильность и качество» (лучшая организация, предоставляющая социальные услуги в форме социального обслуживания на дому) | участие принимают поставщики социальных услуг, оказывающие социальные услуги во всех формах социального обслуживания, опыт которых на рынке социальных услуг составляет не менее 3 лет, реализующие современные социальные технологии, способствующие совершенствованию качества предоставляемых социальных услуг, и не имеющие обоснованных жалоб на действия руководителя организации социального обслуживания и сотрудников организации социального обслуживания от получателей социальных услуг и иных лиц в течение года, предшествующего года проведения Конкурса |
|  | Специальная номинация «Стабильность и качество» (лучшая организация, предоставляющая социальные услуги в полустационарной форме) | участие принимают поставщики социальных услуг, оказывающие социальные услуги во всех формах социального обслуживания, опыт которых на рынке социальных услуг составляет не менее 3 лет, реализующие современные социальные технологии, способствующие совершенствованию качества предоставляемых социальных услуг, и не имеющие обоснованных жалоб на действия руководителя организации социального обслуживания и сотрудников организации социального обслуживания от получателей социальных услуг и иных лиц в течение года, предшествующего года проведения Конкурса |
|  | Специальная номинация «Стабильность и качество» (лучшая организация, предоставляющая социальные услуги в стационарной форме) | участие принимают поставщики социальных услуг, оказывающие социальные услуги во всех формах социального обслуживания, опыт которых на рынке социальных услуг составляет не менее 3 лет, реализующие современные социальные технологии, способствующие совершенствованию качества предоставляемых социальных услуг, и не имеющие обоснованных жалоб на действия руководителя организации социального обслуживания и сотрудников организации социального обслуживания от получателей социальных услуг и иных лиц в течение года, предшествующего года проведения Конкурса |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_